

ข้อกำหนดการใช้บริการ API ของซีก

มีผลบังคับตั้งแต่ 21 มกราคม 2567 สำหรับผู้ใช้จ๊อบส์ ดีบี (JobsDB)

ข้อกำหนดการใช้บริการ API ของซีกนี้ ("ข้อกำหนด ฯ") ใช้กำกับควบคุมการใช้งาน API ของซีก (ตามที่นิยามไว้ด้านล่าง) ในการเข้าถึงและใช้งาน API ของซีก จะถือว่าท่านได้ตกลงที่จะเข้าทำสัญญาที่มีผลผูกพันทางกฎหมายตามคำมั่นสัญญาที่มีร่วมกันในข้อกำหนด ฯ นี้

คำนิยาม

1. ในข้อกำหนด ฯ นี้

- ก) **ผู้ลงโฆษณา** หมายถึง ผู้ที่ได้ลง (หรือประสงค์ที่จะลง) ประกาศโฆษณาบนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา
- ข) **ผู้สมัครงาน** หมายถึง บุคคลใด ๆ ที่ใช้งานเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเราเพื่อวัตถุประสงค์ในการหางาน และ/หรือตอบสนองต่อประกาศรับสมัครงานที่ลงประกาศบนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา
- ค) **ข้อมูล** หมายถึง ข้อมูลใด ๆ ที่ได้มาจากหรือเข้าถึงได้โดยซอฟต์แวร์จัดการหางานของท่านผ่านทาง API ของซีก รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลการสมัครงาน โปรไฟล์ และข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัครงาน
- ง) **ลูกค้าร่วม** หมายถึง ผู้ลงโฆษณาที่ใช้ซอฟต์แวร์จัดการหางานของท่านในการสนับสนุนกิจกรรมการจัดการหางานผ่านทางเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา
- จ) **เว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา** หมายถึง เว็บไซต์และแอปพลิเคชันจัดการหางานซีก (SEEK) หรือจ๊อบสตรีทบาย ซีก (JobStreet by SEEK) (ไม่รวมจ๊อบสตรีท เอ็กซ์เพรส (JobStreet Express)) และจ๊อบส์ ดีบี บาย ซีก (JobsDB by SEEK) ของเรา
- ฉ) **ศูนย์พันธมิตร** หมายถึง เว็บไซต์ talent.seek.com.au/partners
- ช) **ข้อมูลส่วนตัว** หมายถึง "ข้อมูลส่วนตัว" หรือ "ข้อมูลส่วนบุคคล" ภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือจัดเก็บข้อมูลหรือข้อมูลที่ระบุตัวตนของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือสามารถระบุตัวตนของบุคคลใดบุคคลหนึ่งได้อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็น ไม่ว่าจะจริงหรือไม่ก็ตาม
- ซ) **กฎหมายความเป็นส่วนตัว** หมายถึง กฎหมายคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจใช้บังคับในเขตอำนาจศาลใด ๆ เป็นครั้งคราว เพื่อกำกับควบคุมการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย จัดเก็บ และให้สิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนตัว
- ด) **โปรไฟล์** หมายถึง หน้าโปรไฟล์ในเว็บไซต์และแอปพลิเคชันจัดการหางานซีก (SEEK) หรือจ๊อบสตรีทบาย ซีก (JobStreet by SEEK) หรือจ๊อบส์ ดีบี บาย ซีก (JobsDB by SEEK) (ตามที่บังคับใช้) ที่เปิดให้ผู้สมัครงานสร้างโปรไฟล์ส่วนตัวบนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเราโดยการป้อนข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัครงาน
- ญ) **ซอฟต์แวร์จัดการหางาน** หมายถึง แอปพลิเคชันซอฟต์แวร์ที่ท่านใช้งานและ/หรือพัฒนาขึ้นเพื่อเชื่อมต่อกับ API ของซีก

- ฎ) **API ของซีก** หมายถึง ส่วนต่อประสาน โปรแกรมประยุกต์ที่อนุญาตให้ท่านเข้าถึงเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเราผ่านทางโปรแกรม
- ฏ) **กลุ่มซีก (SEEK Group)** หมายถึง ซีก ลิมิเต็ด (SEEK Limited) และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทดังกล่าว ตามที่นิยามไว้ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทของออสเตรเลีย พ.ศ. 2544 (Corporations Act 2001) (บังคับใช้ในเครือรัฐออสเตรเลีย) การใช้คำว่า "เรา" หรือ "พวกเรา" (รวมถึงคำอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) ให้หมายถึง กลุ่มซีก (SEEK Group) เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น
- ฐ) **แบรนด์ของกลุ่มซีก** หมายถึง โลโก้ เครื่องหมายการค้า ชื่อธุรกิจ และชื่อโดเมนที่เป็นของกิจการใด ๆ ในกลุ่มซีกที่ส่งให้แก่ท่าน
- ฑ) **เว็บไซต์ของผู้พัฒนาซีก** หมายถึง เว็บไซต์ developer.seek.com และ/หรือ devportal.seek.com.au (ตามที่ใช้บังคับกับท่าน)
- ฒ) **การเชื่อมต่อการค้นหาผู้สมัครงานที่มีความสามารถ (Talent Search Connect)** หมายถึง ผลิตภัณฑ์ Talent Search Connect ที่เราอาจเสนอขายให้แก่ผู้ลงโฆษณา
- ณ) **ระยะเวลาของข้อกำหนด** ๆ มีความหมายตามที่กำหนดไว้ในข้อ 49 ของข้อกำหนด ๆ นี้

การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ๆ

2. เราอาจเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ๆ นี้เมื่อใดก็ได้ หากเราเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ๆ นี้ เราจะแจ้งให้ทราบโดยการประกาศแจ้งข้อกำหนด ๆ ที่ปรับปรุงแล้วทางเว็บไซต์ของผู้พัฒนาซีก ท่านยอมรับว่าการดำเนินการดังกล่าวจะถือว่าเราได้แจ้งให้ท่านทราบถึงการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ๆ อย่างเพียงพอแล้ว ท่านจะได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด ๆ นี้ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อท่านอย่างมีนัยสำคัญล่วงหน้า 5 (ห้า) วันก่อนวันที่มีผลบังคับ เพื่อหลีกเลี่ยงข้อสงสัย การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดใด ๆ ในข้อกำหนดการใช้บริการโฆษณาจะไม่ใช้บังคับกับข้อกำหนด ๆ นี้

การเชื่อมต่อระบบ

3. ในการเชื่อมต่อกับ API ของซีก ท่านจะต้องส่งคำขอโดยใช้แบบคำขอเชื่อมต่อระบบของเราโดย[คลิกที่นี่](#) และจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์การอนุมัติของเรา
4. โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของคำขอเชื่อมต่อระบบ ท่านจะต้องให้ข้อมูลต่อไปนี้ (นอกเหนือจากข้อมูลอื่นใดที่เราอาจร้องขอเป็นครั้งคราว)
 - ก) ชื่อบริษัทของท่าน
 - ข) ที่อยู่อีเมลและหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ติดต่อหลัก และ
 - ค) ข้อมูลอื่น ๆ ที่เราอาจร้องขอตามสมควร (เรียกรวมกันว่า "รายละเอียดการระบุตัวตน" ของท่าน)
5. ท่านมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่า รายละเอียดการระบุตัวตนของท่านเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

6. เมื่อท่านได้รับอนุมัติให้ดำเนินการพัฒนา เราจะส่งข้อมูลรับรองการเข้าสู่ระบบของพันธมิตร (Partner Credentials) ที่จำเป็นให้แก่ท่าน
7. เราไม่รับประกันว่า เราจะยินยอมการใช้งานและ/หรือเชื่อมต่อกับซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน เราอาจกำหนดเงื่อนไขการให้ความยินยอมของเราในการใช้งานซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน โดยขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ อาทิ การปรับปรุงซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านให้อยู่ในรูปแบบหรือระบบที่เข้ากันกับ API ของซีก ได้ดียิ่งขึ้น เราอาจทำงานร่วมกับท่านในการบรรลุผลดังกล่าว แม้เราจะไม่มีข้อผูกพันในการกระทำดังกล่าวก็ตาม
8. หากท่านตัดสินใจที่จะยุติการใช้งาน API ของซีกตามข้อ 52 ของข้อกำหนด ๆ นี้ ข้อมูลรับรองการเข้าสู่ระบบ (Credentials) ของท่านจะถูกยกเลิกการบังคับใช้

การดำเนินการเชื่อมต่อระบบ

9. ในกรณีที่เรายินยอมให้ท่านเชื่อมต่อกับ API ของซีก ท่านตกลงที่จะประสานความร่วมมือกับเราในการดำเนินการเชื่อมต่อระบบดังกล่าว ซึ่งรวมถึง
 - ก) นำเสนอข้อมูลภาพรวมตัวอย่างการเชื่อมต่อระบบใด ๆ ในปัจจุบันของท่านกับเรา (ถ้ามี)
 - ข) เชื่อมต่อระบบโดยสมบูรณ์ และ/หรือทดสอบการตรวจสอบการเชื่อมต่อระบบที่จำเป็นทั้งหมด และ
 - ค) นำเสนอให้เห็นภาพการเชื่อมต่อกับ API ของซีกเพื่อวัตถุประสงค์ในการเชื่อมต่อระบบและ/หรือดำเนินการทดสอบการตรวจสอบการเชื่อมต่อระบบ

ทรัพย์สินทางปัญญา

10. ยกเว้นในขอบเขตที่จำกัดไว้โดยชัดแจ้งในข้อกำหนด ๆ นี้ ซีก ลิมิเต็ด (SEEK Limited) เป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา กรรมสิทธิ์ และผลประโยชน์ทั้งหมดใน API ของซีก รวมถึงองค์ประกอบและส่วนประกอบทั้งหมดของ API ของซีก
11. ตามบังคับของข้อกำหนด ๆ นี้ ซีก ลิมิเต็ด ให้สิทธิท่านในการใช้งาน API ของซีกแบบจำกัดขอบเขต ไม่ผูกขาด และไม่สามารถมอบหรือโอนให้แก่ผู้อื่นได้ เพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนา ทดสอบ และ/หรือสนับสนุนซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน ("สิทธิใช้งาน") ในระหว่างระยะเวลาของข้อกำหนด ๆ และอนุญาตให้ลูกค้ำร่วมที่ให้บริการของท่านได้รับประโยชน์จากการเชื่อมต่อซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านเข้ากับ API ของซีก
12. ระหว่างคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย ท่านเป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา กรรมสิทธิ์ และผลประโยชน์ทั้งหมดในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน
13. ในระหว่างระยะเวลาของข้อกำหนด ๆ ท่านให้สิทธิกลุ่มซีกในการใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของท่าน โดยปลอดค่าสิทธิ ครอบคลุมทั่วโลก ไม่ผูกขาด และไม่สามารถเพิกถอนได้ ในการเชื่อมต่อลูกค้ำร่วมเข้ากับซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน และในการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด ๆ นี้ของท่าน

การแสดงผลแบนด์

14. ตามบังคับของข้อกำหนด ฯ นี้ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในกลุ่มซีกให้สิทธิท่านในการใช้แบนด์แบบจำกัดขอบเขต ไม่ผูกขาด และไม่สามารถมอบ โอน หรือให้สิทธิช่วงได้ ("สิทธิใช้แบนด์") เฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงผลแบนด์ของกลุ่มซีกในซอฟต์แวร์จัดการงานของท่านตลอดระยะเวลาของข้อกำหนด ฯ
15. ก่อนนำแบนด์ของกลุ่มซีก ไปใช้ในทางใด ๆ นอกเหนือจากที่ได้รับอนุญาตภายใต้สิทธิใช้แบนด์ ท่านจะต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา
16. ท่านจะต้องใช้แบนด์ของกลุ่มซีกตามแนวทางการแสดงผลแบนด์ของกลุ่มซีกที่เราจะส่งให้แก่ท่าน
17. ท่านให้สิทธิกลุ่มซีกในการแสดง โลโก้ เครื่องหมายการค้า ชื่อธุรกิจ และชื่อ โดเมนของท่านแบบจำกัดขอบเขต ไม่ผูกขาด และไม่สามารถมอบ โอน หรือให้สิทธิช่วงได้ ในการโฆษณาซอฟต์แวร์จัดการงานของท่าน หรือในการใช้งาน API ของซีกของท่านบนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา ในระหว่างระยะเวลาของข้อกำหนด ฯ
18. กลุ่มซีกอาจแสดงผลแบนด์ของท่าน (ชื่อและโลโก้) บนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเรา ในสื่อส่งเสริมการขาย รวมถึงข่าวประชาสัมพันธ์ โดยไม่จำเป็นต้องขอรับความยินยอมหรือแจ้งให้ท่านทราบเพิ่มเติม

ข้อห้ามของ API ของซีก

19. ห้ามกระทำการดังต่อไปนี้
 - ก) กำหนดให้ผู้สมัครงานรายใด ๆ ให้รายละเอียดใด ๆ กับท่าน เช่น ข้อมูลส่วนตัว หรือเปิดบัญชีใด ๆ กับท่าน โดยถือเป็นเงื่อนไขบังคับก่อนที่จะส่งต่อข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครงานรายนั้นให้แก่ลูกค้าร่วม
 - ข) ให้สิทธิช่วงกับบุคคลภายนอกใด ๆ ในการใช้งาน API ของซีก
 - ค) กระทำการใด ๆ ที่จะนำพาไวรัส เวิร์ม ซอปกพร่อง ม้าโทรจัน มัลแวร์ หรือสิ่งอื่นใดที่สามารถสร้างความเสียหายได้เข้าสู่ API ของซีก
 - ง) แทรกแซงหรือขัดขวางการทำงานของ API ของซีก หรือเซิร์ฟเวอร์ หรือเครือข่ายที่ให้บริการ API ของซีก หรือ
 - จ) ทำวิศวกรรมย้อนกลับ (Reverse Engineering) หรือพยายามแยกรหัสต้นทาง (Source Code) ออกจาก API ของซีก หรือซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องใด ๆ ยกเว้นในขอบเขตที่กฎหมายที่ใช้บังคับไม่อนุญาตให้บังคับใช้ข้อห้ามนี้โดยชัดแจ้ง

ข้อมูลที่เป็นความลับ

20. การสื่อสารระหว่างท่านและกลุ่มซีกควรถือเป็นความลับ เว้นแต่เราจะระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง ท่านสามารถใช้ข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าวเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามข้อผูกพันหรือในการใช้สิทธิของท่านภายใต้ข้อกำหนด ฯ นี้เท่านั้น และห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับต่อบุคคลภายนอกใด ๆ โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา หากท่านไม่แน่ใจว่าข้อมูลใด ๆ ที่เราสื่อสารกับท่านนั้นเป็นความลับหรือไม่ ท่านควรจัดการข้อมูลนั้นเสมือนเป็นข้อมูลที่เป็นความลับ และขอรับคำยืนยันจากเราก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลนั้น

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ๆ นี้

21. ท่านจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดและข้อกำหนด ๆ นี้ ทั้งนี้ ในขอบเขตที่บังคับใช้ได้ ซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดการใช้บริการโฆษณาด้วยเช่นกัน
22. ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งกันระหว่างเนื้อหาของข้อกำหนด ๆ นี้ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งาน API ของซีก ให้บังคับตามข้อกำหนด ๆ นี้

ความปลอดภัยของข้อมูล

23. เครื่องข่าย ระบบปฏิบัติการ และซอฟต์แวร์ของเว็บเซิร์ฟเวอร์ (Web Server) ฐานข้อมูล และระบบคอมพิวเตอร์ของท่าน (เรียกรวมกันว่า "ระบบของท่าน") จะต้องได้รับการกำหนดค่าให้สามารถใช้งานซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านได้อย่างปลอดภัย
24. ท่านจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมในการปกป้องข้อมูลจากการใช้ในทางที่ผิด การแทรกแซง การสูญหาย การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การเปลี่ยนแปลง การใช้หรือเปิดเผยโดยผิดกฎหมาย การสูญหายหรือทำลายโดยอุบัติเหตุ หรือความเสียหาย และจะเก็บรักษาข้อมูลให้ปลอดภัย และบังคับใช้มาตรการควบคุมความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัว เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลถูกจัดเก็บไว้อย่างปลอดภัยและนำไปใช้อย่างเหมาะสม
25. หากท่านทราบหรือสงสัยว่ามีข้อบกพร่องด้านความปลอดภัย ช่องโหว่ การบุกรุก หรือการละเมิดสิทธิการใช้งานระบบของท่าน หรือการเข้าถึงหรือเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการสูญหายของข้อมูล ("เหตุละเมิดข้อมูล") ท่านจะต้องติดต่อเราและแจ้งข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเหตุละเมิดข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัยนั้น โดยทันทีผ่านทางแบบฟอร์มติดต่อเราในศูนย์พันธมิตรที่ <https://talent.seek.com.au/contactus> ท่านจะต้องให้ความร่วมมือกับเราในการสืบสวนและแก้ไขเหตุละเมิดข้อมูลใด ๆ อย่างทันที่
26. ในกรณีที่เกิดเหตุละเมิดข้อมูลใด ๆ เราขอสงวนสิทธิในการลดหรือจำกัดสิทธิของท่านในการเข้าถึง API ของซีกเป็นการชั่วคราวหรือถาวร จนกว่าเหตุละเมิดข้อมูลนั้นจะได้รับการเยียวยาแก้ไข
27. ในกรณีที่เกิดเหตุละเมิดข้อมูลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านและ API ของซีก ห้ามแฉเหตุละเมิดข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยชัดแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา ท่านจะต้องให้ความช่วยเหลือเราในการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของเรา โดยการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับซอฟต์แวร์จัดหางานและ/หรือระบบของท่านกับเรา ซึ่งอาจรวมถึงสิทธิเข้าถึงซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน
28. หากเราทราบถึงข้อมูลการสมัครงานที่อ่อนไหวใด ๆ ภายในระบบของท่าน เราจะแจ้งให้ท่านทราบ และท่านจะต้องร่วมมือกับเราในการลบข้อมูลการสมัครงานที่อ่อนไหวใด ๆ นั้นออกจากระบบของท่านโดยทันที
29. หากท่านทราบถึงกิจกรรมอ่อนไหวหรือผิดกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้รายใด ๆ ในระบบของท่าน ท่านจะต้องดำเนินการระงับหรือยกเลิกสิทธิของผู้ใช้รายนั้นในการเข้าถึงเว็บไซต์และแอปพลิเคชันใด ๆ ของเราผ่านทางซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน

30. เมื่อข้อกำหนด ๆ นี้ ถูกยกเลิกหรือหมดอายุ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อเราร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อใดก็ตาม ท่านจะต้อง (และตรวจสอบให้แน่ใจว่าท่านและบุคลากรของท่าน) ยุติการใช้หรือการประมวลผล ข้อมูล และทำลาย และ/หรือส่งคืน และ/หรือดำเนินการให้มีการส่งคืนข้อมูลใด ๆ และทั้งหมดที่อยู่ในความ ครอบครองหรือการควบคุมของท่านและบุคลากรของท่านให้แก่เรา

ข้อมูลพันของท่าน

31. นอกเหนือจากคำรับประกันที่ระบุไว้ในข้อกำหนดการใช้บริการ โฆษณาของเรา ท่านรับประกันว่า
- ก) ระบบของท่านที่ใช้ประมวลผลหรือจัดเก็บข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะและข้อมูลของเรา
1. จะเข้ารหัสข้อมูลเมื่อถูกส่งผ่านเครือข่ายสาธารณะใด ๆ
 2. จะเข้ารหัสข้อมูลเมื่อถูกจัดเก็บไว้ในระบบจัดเก็บใด ๆ
 3. บังคับใช้มาตรการควบคุมและติดตามตรวจสอบความปลอดภัยเพื่อตรวจจับตัวบ่งชี้เหตุละเมิด ความปลอดภัย
 4. มีกระบวนการตอบสนองต่อเหตุละเมิดข้อมูลที่จัดทำเป็นเอกสาร
 5. มีขั้นตอนการจัดการเชิงปฏิบัติที่จัดทำเป็นเอกสาร เพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการควบคุมความปลอดภัย ที่จำเป็น (เช่น โปรแกรมป้องกันไวรัส และการป้องกันข้อมูลสูญหาย) และมีการใช้แพตช์ (Patches) อย่างทันทั่วถึง
 6. มีกระบวนการจัดเตรียมบัญชีและให้สิทธิการเข้าถึงระบบ (Provisioning) และการยกเลิกบัญชีและ สิทธิการเข้าถึงระบบ (De-provisioning) ให้แก่ผู้ใช้ทางธุรกิจภายในที่จัดทำเป็นเอกสาร
 7. จะบังคับใช้มาตรการควบคุมการเข้าถึง เช่น ระบบการยืนยันตัวตนเพียงครั้งเดียว (SSO) และระบบ การยืนยันตัวตน โดยใช้หลายปัจจัย (MFA) สำหรับผู้ใช้ทางธุรกิจภายใน
 8. จะสร้างและเก็บบันทึกการตรวจสอบ (Audit Logs) และ
 9. อยู่ภายใต้บังคับของแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan)
- ข) ท่านจะดำเนินการตามมาตรการควบคุมความปลอดภัยเพื่อรักษาความปลอดภัยของซอฟต์แวร์จัดหางาน ของท่าน และป้องกันข้อมูลจากการใช้ในทางที่ผิด การเข้าแทรกแซง การสูญหาย และการเข้าถึง เปลี่ยนแปลง หรือเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตตามสมควร ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง
1. การใช้ซอฟต์แวร์ป้องกันมัลแวร์บนระบบของท่านที่ให้บริการหรือสนับสนุนซอฟต์แวร์จัดหางาน ของท่าน
 2. การใช้ไฟร์วอลล์และมาตรการควบคุมความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องเพื่อจำกัดการเข้าถึงซอฟต์แวร์ จัดหางานของท่านโดยไม่ได้รับอนุญาต และข้อมูลจากอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายที่ไม่น่าเชื่อถืออื่น ๆ ที่เชื่อมต่อกับระบบของท่าน
 3. การบำรุงรักษาและอัปเดตการควบคุมความปลอดภัยให้แก่ระบบของท่านเป็นประจำ

4. การติดตามตรวจสอบระบบของท่านเป็นประจำ เพื่อป้องกันเหตุใด ๆ ที่อาจกระทบต่อความปลอดภัยของระบบของท่าน ซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน หรือข้อมูล และ
 5. การสำรองข้อมูลระบบของท่านเป็นประจำ
- ค) ท่านและซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านจะเป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติขยะไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (Spam Act) ของออสเตรเลีย พ.ศ. 2546 (บังคับใช้ในเครือรัฐออสเตรเลีย) ทุกประการ รวมถึงกฎหมายการตลาดแบบตรง (Direct Marketing) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือคล้ายกันทั้งหมดที่อาจบังคับใช้กับท่าน
 - ง) ซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลภายนอกใด ๆ
 - จ) ท่านจะไม่กระทำการเพื่อหรือในนามของผู้ส่งโฆษณารายใด ๆ โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรโดยชัดแจ้งจากผู้ส่งโฆษณารายนั้น
 - ฉ) ท่านไม่มีสิทธิในการเป็นเจ้าของ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ในข้อมูล และท่านจะไม่ใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกเหนือจากการส่งต่อข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ส่งโฆษณาที่ใช้บริการของท่าน
 - ช) ท่านจะไม่คัดลอกหรือจัดเก็บข้อมูลใด ๆ เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกเหนือจากการส่งต่อข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ส่งโฆษณาที่ใช้บริการของท่าน
 - ซ) เมื่อส่งข้อมูล ไปยังลูกค้าร่วมรายใด ๆ ท่านจะไม่แก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมข้อมูลใด ๆ ที่เป็นสาระสำคัญ (ข้อมูลพื้นฐานนี้ ไม่ถือเป็นการจำกัดสิทธิของท่านในจัดประเภทข้อมูลตามคำสั่งของลูกค้าร่วมรายนั้น)
 - ฌ) ท่านจะไม่พัฒนาซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน หรือใช้งาน API ของซิคหรือข้อมูลในทางใด ๆ ที่อาจเป็นอันตรายต่อชื่อเสียงทางวิชาชีพหรือความสัมพันธ์ของผู้ส่งโฆษณาและผู้สมัครงาน และ
 - ฎ) ท่านจะไม่ใช้ เผยแพร่ หรือส่งต่อ API ของซิคหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือในลักษณะใด ๆ ที่จะละเมิดข้อกำหนด ๆ นี้ หรือเป็นเหตุให้กลุ่มซิค หรือผู้ส่งโฆษณาและผู้สมัครงานของกลุ่มซิคต้องรับผิดทางกฎหมาย
32. ท่านไม่สามารถมอบหรือโอนสิทธิหรือข้อมูลพื้นฐานใด ๆ ภายใต้ข้อกำหนด ๆ นี้ให้แก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นใด โดยไม่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา (ซึ่งไม่สามารถเพิกถอนได้โดยไม่มีเหตุอันควร) หากท่านมีสถานะเป็นบริษัท การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในอำนาจควบคุมที่มีผลบังคับใช้ของท่านจะถือเป็นการ โอนสิทธิที่จำเป็นต้องขอรับความยินยอมจากเราภายใต้ข้อนี้
33. ท่านตกลงที่จะให้ความช่วยเหลือเราในการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อมูลพื้นฐานภายใต้ข้อกำหนด ๆ นี้ โดยการให้ข้อมูลใด ๆ กับเราตามที่ร้องขอและจำเป็นตามสมควรในการยืนยันการปฏิบัติตามข้อมูลพื้นฐานดังกล่าวของท่าน

ความเป็นส่วนตัว

34. ท่านจะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวใด ๆ ที่ท่านได้รับหรือทราบมาจากการใช้งาน API ของซิค
- ก) ไม่ใช้ เปิดเผย และจัดเก็บข้อมูลส่วนตัวเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกเหนือจากการให้บริการแก่ลูกค้าร่วมที่ใช้บริการของท่าน

- ข) สำหรับข้อมูลส่วนตัวที่ท่านได้รับหรือทราบมาจากเราโดยตรง ท่านจะต้องใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวในลักษณะต่อไปนี้เท่านั้น
1. ในขอบเขตที่จำเป็นต่อการดำเนินการและเชื่อมต่อกับ API ของซิคอย่างเหมาะสม หรือ
 2. โดยได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา
- ค) โดยไม่จำกัดผลบังคับใช้ของข้อ 34 ก) และข้อ 34 ข) ไม่ใช้เปิดเผย คัดลอก หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนตัวเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวของท่านเอง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงวัตถุประสงค์ในการสร้างฐานข้อมูล การทำการตลาด การโฆษณา หรือการส่งเสริมการขาย
- ง) ปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของประเทศของบุคคลที่เกี่ยวข้อง เสมือนที่ท่านเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายความเป็นส่วนตัวนั้น
- จ) ไม่กระทำการใด ๆ หรือละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะเป็นเหตุให้กิจการใด ๆ ในกลุ่มซิคละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัว และ
- ฉ) ปฏิบัติตามคำสั่งที่สมเหตุสมผลทั้งหมดของเราที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัว และการปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัว และให้ความร่วมมือกับเราอย่างเต็มที่ในการจัดการข้อร้องเรียนใด ๆ ที่กล่าวหาว่ามีการละเมิดกฎหมายความเป็นส่วนตัวใด ๆ
35. ท่านมีและรักษาไว้ซึ่งนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ท่านเก็บรวบรวม โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับทั้งหมดทุกประการ
36. ท่านมีและรักษาไว้ซึ่งข้อกำหนดการใช้บริการและนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเองที่จะต้องเผยแพร่ให้ผู้ใช้งานซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านเข้าถึงได้

การแบ่งเวอร์ชัน API

37. การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ใน API ของซิคจะประกาศแจ้งไว้ในบันทึกการปล่อย (Release Notes) บนเว็บไซต์ของผู้พัฒนาซิคที่ใช้บังคับ เราจะแจ้งให้ท่านทราบล่วงหน้า 30 (สามสิบ) วันก่อนการเปลี่ยนแปลงใด ๆ หากไม่ดำเนินการเปลี่ยนแปลงตามที่แจ้ง จะส่งผลให้การเชื่อมต่อกับ API ของซิคหยุดชะงักได้

การสนับสนุน

38. ปัญหาใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานเว็บไซต์และแอปพลิเคชันใด ๆ ของเราโดยผู้ลงโฆษณาผ่านทาง API ของซิคจะต้องแจ้งให้เราทราบผ่านทางแบบฟอร์มติดต่อเราในศูนย์พันธมิตรที่ <https://talent.seek.com.au/contactus> ภายใน 1 (หนึ่ง) ชั่วโมงหลังจากที่ตรวจพบปัญหานั้น คำขอรับการสนับสนุนจะต้องให้รายละเอียดดังต่อไปนี้โดยชัดเจน

- ก) ผลการประเมินผลกระทบต่อผู้ลงโฆษณา
- ข) สาเหตุของปัญหา (ถ้าทราบ)
- ค) ระยะเวลาของปัญหา
- ง) กรอบเวลาที่คาดว่าจะใช้ในการแก้ไขปัญหา (ถ้าทราบ) และ
- จ) ข้อมูลการบันทึกประกอบใด ๆ ที่สามารถช่วยวินิจฉัยได้

สิทธิที่เราสงวนไว้

- 39. หากท่านไม่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด ๆ นี้โดยครบถ้วน เรามีสิทธิจำกัดหรือระงับสิทธิของท่านในการเข้าถึง API ของซิค
- 40. เรามีสิทธิควบคุมการใช้งาน API ของซิคของท่านเมื่อใดก็ได้
- 41. เรามีสิทธิให้การสนับสนุนหรือทำการเปลี่ยนแปลง API ของซิคให้แก่ท่านตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียว
- 42. เรามีสิทธิยุติการสนับสนุนหรือการเปลี่ยนแปลงให้แก่ท่านได้ตลอดเวลา โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบหรือรับผิดชอบใด ๆ ต่อท่าน
- 43. เรามีสิทธิปล่อยเวอร์ชันหรือฟีเจอร์ใหม่ของ API ของซิค และกำหนดให้ท่านใช้เวอร์ชันหรือฟีเจอร์ใหม่ดังกล่าว หากท่านยังคงใช้งาน API ของซิคต่อไปหลังจากการปล่อยเวอร์ชันหรือฟีเจอร์ใหม่ จะถือว่าท่านยอมรับการเปลี่ยนเวอร์ชันหรือฟีเจอร์ใหม่นั้น
- 44. สำหรับแต่ละฟังก์ชันการทำงานที่ระบุไว้ในส่วน ก ถึงส่วน ฉ ด้านล่าง เรามีสิทธิปล่อยเวอร์ชันใหม่ของฟังก์ชันการทำงานแต่ละรายการ หากเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล เราจะประกาศแจ้งการเปลี่ยนเวอร์ชันล่วงหน้าอย่างน้อย 30 (สามสิบ) วันก่อนการปล่อยเวอร์ชันใหม่ เพื่อให้ท่านได้เตรียมพร้อมรับมือกับผลกระทบใด ๆ ท่านจะต้องเปลี่ยนไปใช้เวอร์ชันใหม่ที่รองรับก่อนจะถึงวันที่สิ้นสุดระยะเวลาการสนับสนุนเวอร์ชันปัจจุบัน เพื่อให้สามารถเชื่อมต่อบริบบต่อไปได้ หากท่านยังคงใช้งานแต่ละฟังก์ชันต่อไปหลังจากการปล่อยเวอร์ชันใหม่ จะถือว่าท่านยอมรับการเปลี่ยนเวอร์ชันใหม่นั้น

การชดใช้ค่าเสียหาย

- 45. ท่านจะต้องชดใช้ค่าเสียหาย (และจะดำเนินการให้ได้รับการชดใช้ค่าเสียหาย) ให้แก่กลุ่มซิค (รวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงาน และตัวแทน) สำหรับข้อเรียกร้อง การดำเนินคดี การฟ้องร้อง ความรับผิด ค่าดำเนินการที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นกับเราที่เกี่ยวข้องกับ
 - ก) การที่ท่านละเมิดเงื่อนไข ๆ นี้
 - ข) การที่ท่านกระทำหรือการละเว้นจากการกระทำใด ๆ โดยประมาท หรือ
 - ค) การที่ท่านละเมิดกฎหมาย บทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือจรรยาบรรณที่เกิดขึ้นจริงหรือที่ถูกล่ามำฮันเป็นผลมาจากการใช้งาน API ของซิค

การจำกัดความรับผิด

46. โปรแกรมหรือเนื้อหาใด ๆ ที่กลุ่มซีกให้บริการแก่ท่านบนเว็บไซต์ของผู้พัฒนาซีก (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลและ API ของซีก) จะจัดเตรียมให้แก่ท่านในลักษณะ "ตามสภาพที่เป็นอยู่" และเราไม่ได้ให้คำรับรองใด ๆ เกี่ยวกับความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความเป็นปัจจุบัน หรือความเหมาะสมของเนื้อหาดังกล่าว
47. แม้ว่าเราจะใช้ความพยายามตามสมควรเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่า API ของซีกสามารถเข้าถึงซอฟต์แวร์จัดการงานของท่านได้ตลอดเวลา (ขึ้นอยู่กับบำรุงรักษาตามมาตรฐาน) เราไม่ได้รับรองว่า API ของซีกจะพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง
48. ในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาต กลุ่มซีกจะไม่รับผิดชอบต่อการสูญเสีย ความเสียหาย ค่าดำเนินการ ข้อเรียกร้อง หรือค่าใช้จ่าย (รวมถึงค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย) ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม (เช่น การสูญเสียผลกำไร การสูญเสียโอกาส และการสูญหายของข้อมูล) ที่เกิดขึ้นกับท่านหรือผู้ลงโฆษณาอันเนื่องมาจากการที่ท่านใช้งาน API ของซีกหรือข้อมูล

ระยะเวลาของข้อกำหนด ๑ และการยกเลิกสัญญา

49. "ระยะเวลาของข้อกำหนด ๑" เริ่มตั้งแต่วันที่ท่านตกลงยอมรับข้อกำหนด ๑ นี้ จนถึงวันที่ข้อกำหนด ๑ ถูกยกเลิกตามข้อ 50 หรือข้อ 52 ด้านล่างนี้
50. เราขอสงวนสิทธิในการยกเลิกสิทธิใช้งานของท่าน ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม ตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียว แต่จะกระทำอย่างสมเหตุสมผล
51. การยกเลิกสัญญาที่เราทำไว้กับท่านอันเนื่องมาจากการละเมิดข้อกำหนด ๑ ของท่านในประการใดประการหนึ่งหรือมากกว่านั้น จะไม่ถือเป็นการยกเลิกการบังคับใช้ข้อกำหนด ๑ นี้ในส่วนที่มีผลบังคับต่อไปแม้สัญญาจะถูกยกเลิกแล้วก็ตาม
52. ท่านมีสิทธิยกเลิกข้อกำหนด ๑ นี้ได้โดยยุติการใช้งาน API ของซีก โดยแจ้งให้เราทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อย 60 (หกสิบ) วัน

บทเบ็ดเตล็ด

53. การสื่อสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรใด ๆ ระหว่างท่านและเราจะจัดส่งตามที่อยู่อีเมลที่ให้ไว้เป็นส่วนหนึ่งของรายละเอียดการระบุตัวตนของท่าน
54. ข้อกำหนด ๑ นี้ (รวมถึงข้อกำหนด/เงื่อนไขอื่น ๆ ที่อ้างอิงถึงในขอบเขตที่เกี่ยวข้อง) ถือเป็นข้อตกลงทั้งหมดระหว่างคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย และใช้บังคับแทนคำรับรองหรือข้อตกลงอื่น ๆ ทั้งหมดระหว่างคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ ไม่ว่าจะ เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา
55. เรามีสิทธิมอบหรือโอนสิทธิและข้อผูกพันภายใต้ข้อกำหนด ๑ นี้ โดยไม่จำเป็นต้องขอรับความยินยอมจากท่าน
56. ข้อกำหนดใด ๆ ในข้อกำหนด ๑ ที่เป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน จะถือว่าได้ถูกตัดออกเฉพาะในขอบเขตที่เป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ดังกล่าว และจะไม่กระทบต่อความถูกต้องสมบูรณ์และการมีผลบังคับใช้ได้ตามกฎหมายของข้อกำหนด ๑ ส่วนที่เหลือ

57. ข้อกำหนด ๑ นี้ไม่สร้างความสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน กิจการร่วมค้า หรือตัวแทนระหว่างท่านและเรา ท่านจะไม่จัดทำค่าเฉลี่ยใด ๆ ที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ดังกล่าว และไม่แสดงว่ากิจการใด ๆ ในกลุ่มซีกให้การสนับสนุนหรือให้การรับรองธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ของท่าน โดยไม่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา
58. หากท่านเป็นผู้ให้บริการภายนอกที่เข้าถึง API ของซีกเพื่อให้บริการแก่ลูกค้าร่วม
- คู่สัญญาของท่าน คือ ซีก ลิมิเต็ด (SEEK Limited) (หมายเลขธุรกิจ 080 075 314)
 - ข้อกำหนด ๑ นี้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายของรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะยื่นฟ้องต่อศาลที่มีเขตอำนาจศาลแห่งรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย โดยไม่อาจเพิกถอนได้และไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และ
 - ซีก ลิมิเต็ดสงวนสิทธิในการมอบหรือโอนข้อกำหนด ๑ นี้ (หรือส่วนใด ๆ ของข้อกำหนด ๑ นี้) ให้แก่กิจการใด ๆ ในกลุ่มซีก โดยไม่จำเป็นต้องขอรับความยินยอมจากท่าน หากมีการมอบหรือโอนดังกล่าว เรามีสิทธิที่จะแก้ไขรายละเอียดในข้อ 58 ข) และจะแจ้งให้ท่านทราบถึงการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวล่วงหน้า 30 (สามสิบ) วัน
59. หากท่านเป็นผู้ลงโฆษณาที่เข้าถึง API ของซีกโดยตรง (เช่น ในกรณีที่ท่านไม่ได้ใช้บริการของผู้ให้บริการภายนอก) ข้อกำหนด ๑ นี้จะถูกรวมเข้ากับข้อกำหนดการใช้บริการโฆษณาที่ใช้บังคับกับท่านด้วยเช่นกัน ซึ่งหมายความว่าข้อกำหนดของข้อกำหนดการใช้บริการโฆษณา (รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาและกฎหมายที่ใช้บังคับ) จะใช้บังคับกับข้อกำหนด ๑ นี้ด้วยเช่นกัน ในกรณีที่มิข้อขัดแย้งใด ๆ ให้ข้อกำหนด ๑ นี้มีผลบังคับเหนือกว่า
60. กิจการใด ๆ ในกลุ่มซีกอาจให้ความช่วยเหลือในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องให้แก่ท่านได้
- ข้อกำหนดต่อไปนี้อาจใช้บังคับกับท่านโดยขึ้นอยู่กับประเภทของฟังก์ชันที่ท่านเลือกใช้ผ่านทาง API ของซีก และถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนด ๑ นี้**
- ส่วน ก: การเชื่อมต่อการค้นหาผู้สมัครงานที่มีความสามารถ (Talent Search Connect)**
- ส่วน ก นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชัน Talent Search Connect ผ่านทาง API ของซีก
 - ในส่วน ก นี้
 - ข้อบกพร่อง** หมายถึง ความล้มเหลวในการเชื่อมต่อกับฟังก์ชัน Talent Search Connect เพื่อดำเนินการตามข้อกำหนดของเราตามที่กำหนดไว้ในส่วนของการจัดหาเชิงรุก (Proactive Sourcing) บนเว็บไซต์ของผู้พัฒนาซีก
 - สตอรีบุ๊ก (Storybook)** เป็นระบบจัดการหน้าบ้าน (Frontend) สำหรับการสร้างองค์ประกอบของส่วนต่อประสานกับผู้ใช้งาน (User Interface)
 - วิดเจ็ต (Widget)** หมายถึง พีเจอรหรือองค์ประกอบของประสบการณ์การใช้ Talent Search Connect ที่เรากำหนดให้ท่านแสดงไว้ในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ Talent Search Connect แก่ลูกค้าร่วม

การใช้งานฟังก์ชัน

63. ภายใน 72 (เจ็ดสิบสอง) ชั่วโมงหลังจากที่เราแจ้งให้ท่านทราบว่า ลูกค้ำร่วมรายใด ๆ ได้ซื้อสิทธิเข้าถึงฟังก์ชัน Talent Search Connect ท่านจะต้องเปิดใช้งาน Talent Search Connect ให้แก่ลูกค้ำร่วมรายนั้น
64. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้เปิดใช้งานฟังก์ชันการทำงานต่อไปนีของ Talent Search Connect ให้แก่ลูกค้ำร่วมอยู่ตลอดเวลา
- ก) วิดเจ็ตที่ใช้บังคับทั้งหมดถูกติดตั้งไว้ในตำแหน่งที่ค้นหาได้ง่ายและเหมาะสมในกระบวนการจ้างงาน (Hiring Workflow) ของลูกค้ำร่วมภายในส่วนต่อประสานกับผู้ใช้ (User Interface) ของท่าน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง
 1. โปรไฟล์ของผู้สมัครงาน
 2. การจัดทำใบแจ้งขอพนักงาน (Job Requisition) และการจัดการงาน (Job Management) และ
 3. การนำทางไปยังจุดเข้าใช้ (Entry Point) ของ Talent Search Connect ที่ครอบคลุมทั่วโลก
 - ข) ความสามารถในการแชร์ตำแหน่งงานที่ประกาศ/เปิดรับอยู่ของลูกค้ำร่วมในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน (ไม่ว่าจะใช้บริการ โฆษณาของเราหรือไม่ก็ตาม) ผ่านทาง API ของซิค
 - ค) ความสามารถในการแชร์ โปรไฟล์ผู้สมัครงานของลูกค้ำร่วม และข้อมูลปฏิสัมพันธ์ก่อนหน้านี้กับผู้สมัครงานดังกล่าวผ่านทาง API ของซิค
 - ง) ข้อมูลงาน ข้อมูลผู้สมัครงาน และข้อมูลปฏิสัมพันธ์ที่แชร์ดังกล่าวจะต้องเผยแพร่ให้เราเข้าถึงได้ภายใน 60 (หกสิบ) วินาทีภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน
 - จ) การนำเข้าข้อมูล โปรไฟล์หรือประวัติการทำงาน (Resume) ของผู้สมัครงาน (ที่ชื่อมาจาก Talent Search Connect) ในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน และข้อมูลงานที่เหมาะสม (ในกรณีที่ข้อมูลตำแหน่งงานเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลการซื้อ โปรไฟล์) และ
 - ฉ) โปรไฟล์ที่ชื่อมาจะต้องเปิดให้ลูกค้ำร่วมเข้าดูได้ในซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านภายใน 60 (หกสิบ) วินาทีหลังจากได้รับแจ้งรายการชื่อจากเรา

การสื่อความ/การแสดงแบรนด์

65. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า วิดเจ็ตทั้งหมดถูกติดตั้งไว้ในตำแหน่งที่ค้นหาได้ง่ายในกระบวนการจ้างงาน (Hiring Workflow) ของลูกค้ำร่วม โดยคำนึงถึงบริบทของแต่ละฟังก์ชันการทำงานของวิดเจ็ตแต่ละรายการ เราจะให้คำแนะนำทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งติดตั้งที่เหมาะสมสำหรับวิดเจ็ตแต่ละรายการไว้ในส่วนของการจัดหาเชิงรุก (Proactive Sourcing) บนเว็บไซต์ของผู้พัฒนาซิค
66. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า วิดเจ็ตแต่ละรายการมีขนาดข้อมูลขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ในสตอรี่บุ๊ก (Storybook) และไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวางโดยองค์ประกอบอื่น ๆ ของส่วนต่อประสานกับผู้ใช้ (User Interface) ของท่าน

67. ท่านจะต้องแจ้งให้เราทราบโดยทันที หากท่านทำการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญใด ๆ ในส่วนต่อประสานกับผู้ใช้งานที่อาจส่งผลกระทบต่อฟังก์ชันการใช้งานใด ๆ ของ Talent Search Connect และตำแหน่งติดตั้งของวิดเจ็ตใด ๆ
68. เรามีสิทธิอัปเดตหรือเปลี่ยนแปลงเนื้อหาของวิดเจ็ตใด ๆ ของ Talent Search Connect เมื่อใดก็ได้ตามดุลยพินิจของเรา
69. เมื่อเชื่อมต่อ Talent Search Connect เข้ากับซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านสำเร็จแล้ว เราจะทบทวนการดำเนินการเชื่อมต่อนั้น เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการดังกล่าวสามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราได้อย่างเหมาะสม เราอาจทบทวนการดำเนินการเป็นครั้งคราว และร้องขอให้ท่านแก้ไขข้อบกพร่องใด ๆ ที่ตรวจพบภายใน 30 (สามสิบ) วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งดังกล่าว เรามีสิทธิตัดสินใจที่จะยุติการเชื่อมต่อกับ Talent Search Connect ของท่านได้ หากพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียวแล้วเห็นว่า การดำเนินการเชื่อมต่อนั้นไม่สามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราได้อย่างเหมาะสม

การถอนสิทธิใช้งาน

70. ภายใน 15 (สิบห้า) วันนับจากวันที่เราแจ้งให้ท่านทราบว่า ลูกค้าย่อมรายใด ๆ ไม่มีสิทธิเข้าถึงฟังก์ชัน Talent Search Connect อีกต่อไป ท่านจะต้องประสานความร่วมมือกับเราในการถอนสิทธิใช้งานของลูกค้าย่อมรายนั้น (Offboarding) อาทิ
 - ก) ปิดการเชื่อมต่อการใช้งาน Talent Search Connect
 - ข) ลบวิดเจ็ตใด ๆ ที่มีอยู่ออกจากซอฟต์แวร์จัดหางานของท่าน และ
 - ค) ยุติการส่งข้อมูลลูกค้าย่อมรายที่ใช้อยู่กับใด ๆ ให้แก่เรา

ส่วน ข: การลงประกาศรับสมัครงาน

การใช้งานฟังก์ชัน

71. ส่วน ข นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันการลงประกาศรับสมัครงานผ่านทาง API ของซีก และเราขอสงวนสิทธิในการร้องขอให้ท่านเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขฟังก์ชันการลงประกาศรับสมัครงานใด ๆ เมื่อใดก็ได้
72. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้เปิดใช้งานฟังก์ชันการลงประกาศรับสมัครงานต่อไปนี้ให้แก่ผู้ลงโฆษณาผ่านทาง API ของซีกอยู่ตลอดเวลา
 - ก) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการสร้าง อัปเดต และกำหนดวันหมดอายุของประกาศโฆษณาใด ๆ
 - ข) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการใช้บัญชีผู้ลงโฆษณาที่เปิดไว้กับเราได้หลายบัญชี
 - ค) การใช้และแสดงผลผลิตภัณฑ์โฆษณาของกลุ่มซีกทั้งหมดผ่านทางแผงกำหนดการเลือกโฆษณา (Ad Selection Panel) หรือโดยการเลือกโฆษณาด้วยพีเจอาร์ GraphQL
 - ง) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการระบุตำแหน่งที่ตั้งของตำแหน่งงานที่ได้รับการสนับสนุนจากพีเจอาร์ SEEK APAC Hierarchy เมื่อลงประกาศรับสมัครงาน

- จ) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการกำหนดหมวดหมู่ของตำแหน่งงานที่ได้รับการสนับสนุนจากพีเจเออร์ SEEK APAC Hierarchy เมื่อลงประกาศรับสมัครงาน
- ฉ) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการเลือกแบรนด์ที่ได้รับอนุมัติจากกลุ่มซีก เมื่อลงประกาศรับสมัครงาน
- ช) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการระบุช่วงเงินเดือนที่ถูกต้อง และเลือกสกุลเงินที่เหมาะสมจากตัวเลือกสกุลเงินที่เราเตรียมไว้ให้สำหรับการระบุข้อมูลเงินเดือน
- ซ) การส่งลิงก์ประกาศรับสมัครงานที่ลงประกาศอยู่ไปยังผู้ลงโฆษณา
- ฌ) การส่งข้อความแจ้งผู้ลงโฆษณาอย่างเหมาะสม หากมีข้อผิดพลาดใด ๆ เกิดขึ้นเมื่อลงประกาศรับสมัครงาน และ
- ฎ) ความสามารถของผู้ลงโฆษณาในการลงประกาศโฆษณาบนเว็บไซต์และแอปพลิเคชันของเราเป็นเวลา 30 (สามสิบ) วัน

ส่วน ค: แผงกำหนดการเลือกโฆษณา (Ad Selection Panel)

การใช้งานฟังก์ชัน

- 73. ส่วน ค นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันแผงกำหนดการเลือกโฆษณา (Ad Selection Panel) ผ่านทาง API ของซีก
- 74. **Ad Selection Panel** หมายถึง แผงกำหนดการเลือกโฆษณา ซึ่งเป็นวิดเจ็ตแบบฟังก์ชันที่ท่านสามารถติดตั้งลงในกระบวนการลงประกาศโฆษณา (Posting Flow) ของท่านสำหรับเลือกใช้ผลิตภัณฑ์โฆษณาที่มีอยู่ในระหว่างการสร้างและแก้ไขประกาศโฆษณา
- 75. ท่านรับทราบและตกลงว่า
 - ก) หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชัน Ad Selection Panel ท่านจะต้องเปิดใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณาทุกราย การปิดการใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณารายใด ๆ จะต้องปรึกษาหรือและตกลงกับเราล่วงหน้า
 - ข) ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของกลุ่มซีกที่จำหน่ายผ่านฟังก์ชัน Ad Selection Panel จะต้องแสดงให้เห็นให้ผู้ลงโฆษณาทุกรายเห็นและเข้าถึงได้
 - ค) Ad Selection Panel จะต้องโหลดขึ้นบนหน้าเว็บภายใน 1 (หนึ่ง) วินาที และ
 - ง) ข้อมูลราคาที่แสดงผ่าน Ad Selection Panel จะต้องไม่ถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกเหนือจาก
 1. การแสดงราคาผลิตภัณฑ์ของเราให้แก่ผู้ลงโฆษณาที่กำลังลงประกาศรับสมัครงานตามกระบวนการลงประกาศโฆษณา (Posting Flow)
 2. การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการลงประกาศรับสมัครงาน และ
 3. ข้อมูลการรายงานและการจัดการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสาร/การแสดงผลแบรนด์

76. ห้ามเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขของค์ประกอบการออกแบบใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Ad Selection Panel เว้นแต่เราจะให้ความยินยอมแก่ท่านในการกระทำดังกล่าว
77. หากท่านเชื่อว่าองค์ประกอบการออกแบบไม่เหมาะกับผู้ใช้งานของท่าน ท่านสามารถติดต่อเราเพื่อขอเปลี่ยนแปลงการออกแบบในประการใด ๆ โดยเราจะพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียว

ส่วน ง: การเลือกโฆษณาด้วยพีเจอาร์ GraphQL

การใช้งานฟังก์ชัน

78. ส่วน ง นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันการเลือกโฆษณาด้วยพีเจอาร์ GraphQL (Ad Selection with GraphQL) ผ่านทาง API ของซิค
79. **Ad Selection with GraphQL** หมายถึง วิธีที่ใช้ในการดึงข้อมูลผลิตภัณฑ์โฆษณาที่มีอยู่โดยระบบจัดการหลังบ้าน (Backend) ของท่านในระหว่างการสร้างและแก้ไขประกาศโฆษณา
80. ท่านรับทราบและตกลงว่า
- ก) หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชัน Ad Selection with GraphQL ท่านจะต้องเปิดใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณาทุกราย การปิดการใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณารายใด ๆ จะต้องปรึกษาหารือและตกลงกับเราล่วงหน้า
 - ข) ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของกลุ่มซิคที่จำหน่ายผ่านฟังก์ชัน Ad Selection with GraphQL จะต้องแสดงให้ผู้ลงโฆษณาทุกรายเห็นและเข้าถึงได้ และ
 - ค) ข้อมูลราคาที่แสดงผ่านฟังก์ชัน Ad Selection with GraphQL จะต้องไม่ถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกเหนือจาก
 1. การแสดงราคาผลิตภัณฑ์ของเราให้แก่ผู้ลงโฆษณาที่กำลังลงประกาศรับสมัครงานตามกระบวนการลงประกาศโฆษณา (Posting Flow)
 2. การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการลงประกาศรับสมัครงาน และ
 3. ข้อมูลการรายงานและการจัดการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสาร/การแสดงผลแบรนด์

81. เมื่อเชื่อมต่อฟังก์ชัน Ad Selection with GraphQL เข้ากับระบบของพันธมิตรสำเร็จแล้ว เราจะทบทวนการดำเนินการเชื่อมต่อนี้เพื่อให้แน่ใจว่ารูปแบบการเชื่อมต่อนั้นสามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราอย่างเหมาะสม เรามีสิทธิ์ตัดสินใจที่จะยุติการเชื่อมต่อกับ API ของซิคได้ หากพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียวแล้วเห็นว่า รูปแบบการเชื่อมต่อของท่านไม่สามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราได้อย่างเหมาะสม

ส่วน จ: แผงกำหนดแบบสอบถาม (Questionnaire Panel)

การใช้งานฟังก์ชัน

82. ส่วน จ นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันแผงกำหนดแบบสอบถาม (Questionnaire Panel) ผ่านทาง API ของซีก
83. **Questionnaire Panel** หมายถึง แผงกำหนดแบบสอบถามของเราที่ท่านสามารถติดตั้งลงในกระบวนการลงประกาศโฆษณา (Posting Flow) ของท่านสำหรับการเลือกและสร้างชุดคำถามให้แก่ประกาศรับสมัครงานแต่ละรายการในระหว่างการสร้างประกาศโฆษณา
84. ท่านรับทราบและตกลงว่า
 - ก) หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชัน Questionnaire Panel ท่านจะต้องเปิดใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณาทุกราย การปิดการใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณารายใด ๆ จะต้องปรึกษารหัสและตกลงกับเราล่วงหน้า
 - ข) หากท่านเลือกที่จะติดตั้ง Questionnaire Panel ท่านตกลงที่จะใช้ชุดคำถามดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เท่านั้น
 - ค) ภายใน Questionnaire Panel คำถามทั้งหมดของเราที่ได้มาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลคำถามของเราจะต้องแสดงให้ผู้ลงโฆษณาที่ลงประกาศรับสมัครงานเห็นและเลือกได้ และ
 - ง) คำถามใด ๆ (ที่ได้มาจากกระบวนการสร้างประกาศโฆษณา) ที่ไม่ได้เลือกจากคลังคำถามที่มีอยู่ของเรา จะต้องเป็นไปตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและข้อกำหนด ๆ นี้

การสื่อความ/การแสดงแบรนด

85. ห้ามเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขของค์ประกอบการออกแบบใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Questionnaire Panel เว้นแต่เราจะให้ความยินยอมแก่ท่านในการกระทำดังกล่าว
86. หากท่านเชื่อว่าองค์ประกอบการออกแบบไม่เหมาะสมกับผู้ใช้งานของท่าน ท่านสามารถติดต่อเราเพื่อขอเปลี่ยนแปลงการออกแบบในประการใด ๆ โดยเราจะพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียว

ส่วน ฉ: แผงกำหนดแบบสอบถามด้วยพีเจอาร์ GraphQL

การใช้งานฟังก์ชัน

87. ส่วน ฉ นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันแผงกำหนดแบบสอบถามแบบกำหนดเอง (Custom Questionnaire Panel) ผ่านทาง API ของซีก
88. **Custom Questionnaire Panel** หมายถึง แผงกำหนดที่ใช้ในการจัดทำแบบสอบถามโดยระบบจัดการหลังบ้าน (Backend) ของท่านผ่านทางพีเจอาร์ GraphQL ในระหว่างการสร้างประกาศโฆษณา
89. ท่านรับทราบและตกลงว่า
 - ก) หากท่านเลือกใช้ Custom Questionnaire Panel เอง ท่านจะต้องเปิดใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณาทุกราย การปิดการใช้งานฟังก์ชันดังกล่าวให้แก่ผู้ลงโฆษณารายใด ๆ จะต้องปรึกษารหัสและตกลงกับเราล่วงหน้า

- ข) หากท่านเลือกที่จะติดตั้ง Custom Questionnaire Panel ท่านตกลงที่จะใช้ชุดคำถามดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เท่านั้น และ
- ค) ภายใน Custom Questionnaire Panel คำถามทั้งหมดของเราที่ได้มาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลคำถามของเราจะต้องแสดงให้เห็นให้ผู้จ้างงานที่ลงประกาศรับสมัครงานเห็นและเลือกได้

การเชื่อมต่อ/การแสดงผลแบรนด์

- 90. เมื่อเชื่อมต่อ Custom Questionnaire Panel เข้ากับระบบของท่านสำเร็จแล้ว เราจะทบทวนการดำเนินการเชื่อมต่อดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่ารูปแบบการเชื่อมต่อสามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราอย่างเหมาะสม เรามีสิทธิ์ตัดสินใจที่จะยุติการเชื่อมต่อกับ API ของซีกได้ หากพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียวแล้วเห็นว่ารูปแบบการเชื่อมต่อของท่านไม่สามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราได้อย่างเหมาะสม

ส่วน ช: คำถามสำหรับระบบติดตามผู้สมัครงาน (ATS)

- 91. ส่วน ช นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันคำถามสำหรับระบบติดตามผู้สมัครงาน (ATS Questions) ผ่านทาง API ของซีก
- 92. **ATS Questions** หมายถึง การสร้างแบบสอบถามโดยใช้คำถามจากซอฟต์แวร์จัดหางานของท่านในโครงสร้างที่ API ของซีกกำหนด ซึ่งจะระบุรหัสประจำชุดคำถามเมื่อลงประกาศรับสมัครงาน
- 93. ท่านรับทราบและตกลงว่า คำถามใด ๆ (ที่ได้มาจากกระบวนการสร้างประกาศโฆษณา) ที่ไม่ได้เลือกจากคลังคำถามที่มีอยู่ของเราจะต้องเป็นไปตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและข้อกำหนด ๆ นี้

การเชื่อมต่อ/การแสดงผลแบรนด์

- 94. เมื่อเชื่อมต่อฟังก์ชัน ATS Questions เข้ากับระบบของพันธมิตรสำเร็จแล้ว เราจะทบทวนการดำเนินการเชื่อมต่อดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่ารูปแบบการเชื่อมต่อสามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราอย่างเหมาะสม เรามีสิทธิ์ตัดสินใจที่จะยุติการเชื่อมต่อกับ API ของซีกได้ หากพิจารณาตามดุลยพินิจของเราแต่เพียงผู้เดียวแล้วเห็นว่ารูปแบบการเชื่อมต่อของท่านไม่สามารถสะท้อนถึงแบรนด์และค่านิยมของเราได้อย่างเหมาะสม

ส่วน ช: โซลูชันการสมัครงานที่ปรับให้เหมาะสม

- 95. ส่วน ช นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชัน โซลูชันการสมัครงานที่ปรับให้เหมาะสม (Optimised Apply Solution) ผ่านทาง API ของซีก
- 96. **Optimised Apply Solution** หมายถึง วิธีที่ใช้ในการส่งข้อมูลการสมัครงานของผู้สมัครงานไปยังพันธมิตรและผู้ลงโฆษณา
- 97. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้เปิดใช้งานฟังก์ชัน Optimised Apply Solution ต่อไปนี้ให้แก่ผู้ลงโฆษณาผ่านทาง API ของซีกอยู่ตลอดเวลา ได้แก่ การรับและส่งข้อมูลการสมัครงานของผู้สมัครงานไปยังผู้ลงโฆษณา รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งนี้ เอกสารที่เกี่ยวข้อง อาจหมายถึง ประวัติการทำงาน (Resume) จดหมายสมัครงาน (Cover Letter) โป้รไฟล์ และแบบสอบถามที่ส่งใด ๆ

ส่วน ฅ: การสมัครงานผ่านทางโซลูชันซีค (SEEK)

98. ส่วน ฅ นี้จะใช้บังคับ หากท่านเลือกใช้ฟังก์ชันการสมัครงานผ่านทาง โซลูชันซีค (Apply with SEEK Solution) ผ่านทาง API ของซีค
99. **Apply with SEEK Solution** หมายถึง วิธีที่ใช้ในการส่งข้อมูลการสมัครงานของผู้สมัครงาน ไปยังท่านและผู้ลงโฆษณา โดยใช้ข้อมูลจากโปรไฟล์ของผู้สมัครงานในการกรอกใบสมัครให้ล่วงหน้า
100. ท่านจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้เปิดใช้งาน ฟังก์ชัน Apply with SEEK Solution ต่อไปนี้ให้แก่ผู้ลงโฆษณา ผ่านทาง API ของซีคอยู่ตลอดเวลา ได้แก่ การกรอกแบบฟอร์มใบสมัครของผู้ลงโฆษณาให้ล่วงหน้าโดยใช้ข้อมูลจากโปรไฟล์ของผู้สมัครงาน